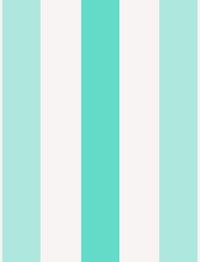


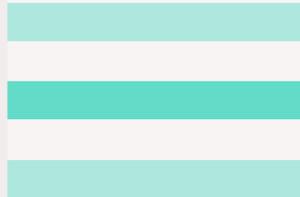
***REUNIÕES***

***DE CAPACITAÇÕES***

INTRODUÇÃO



***Pensando na  
Montagem dos  
Relatório e nas  
possíveis Perguntas  
e Respostas na  
avaliação,  
montamos 7  
Reuniões pontuais.***



**1 - Atendimento ao Aluno.**

2 - Planejamento Didático e  
Avaliação.

3 - O Egresso.

4 - Metodologia Ativa.

5 - Interdisciplinariedade e  
Transdisciplinariedade.

6 - Dificuldades de Aprendizagem.

7 - O Papel da Tutoria.

## **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação. MEC/INEP**

2.4 Há relatório de estudo que, considerando o perfil do egresso constante no PPC, demonstra e justifica a relação entre a titulação do corpo docente previsto e seu desempenho em sala de aula, de modo a caracterizar sua capacidade para analisar os conteúdos dos componentes curriculares, abordando a sua relevância para a atuação profissional e acadêmica do discente, e fomentar o raciocínio crítico com base em literatura atualizada, para além da bibliografia proposta, proporcionar o acesso a conteúdos de pesquisa de ponta, relacionando-os aos objetivos das disciplinas e ao perfil do egresso, e incentivar a produção do conhecimento, por meio de grupos de estudo ou de pesquisa e da publicação.

## **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação. MEC/INEP**

2.5 O regime de trabalho do corpo docente previsto possibilita o atendimento integral da demanda, considerando a dedicação à docência, o atendimento aos discentes, a participação no colegiado, o planejamento didático e a preparação e correção das avaliações de aprendizagem, havendo documentação descritiva sobre como as atribuições individuais dos professores serão registradas, considerando a carga horária total por atividade, a ser utilizada no planejamento e gestão para melhoria contínua.

## **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação. MEC/INEP**

2.6 Há relatório de estudo que, considerando o perfil do egresso constante no PPC, demonstra e justifica a relação entre a experiência profissional do corpo docente previsto e seu desempenho em sala de aula, de modo a caracterizar sua capacidade para apresentar exemplos contextualizados com relação a problemas práticos, de aplicação da teoria ministrada em diferentes unidades curriculares em relação ao fazer profissional, manter-se atualizado com relação à interação conteúdo e prática, promover compreensão da aplicação da interdisciplinaridade no contexto laboral e analisar as competências previstas no PPC considerando o conteúdo abordado e a profissão.

## **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação. MEC/INEP**

2.8 Há relatório de estudo que, considerando o perfil do egresso constante no PPC, demonstra e justifica a relação entre a experiência no exercício da docência superior do corpo docente previsto e seu desempenho em sala de aula, de modo a caracterizar sua capacidade para promover ações que permitem identificar as dificuldades dos alunos, expor o conteúdo em linguagem aderente às características da turma, apresentar exemplos contextualizados com os conteúdos dos componentes curriculares, elaborar atividades específicas para a promoção da aprendizagem de alunos com dificuldades e avaliações diagnósticas, formativas e somativas, utilizando os resultados para redefinição de sua prática docente no período, exercer liderança e ter sua produção reconhecida.

## **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação. MEC/INEP**

Há relatório de estudo que, considerando o perfil do egresso constante no PPC, demonstra e justifica a relação entre a experiência no exercício da tutoria na educação a distância do corpo tutorial previsto e seu desempenho, de modo a caracterizar sua capacidade para fornecer suporte às atividades dos docentes, realizar mediação pedagógica junto aos discentes, demonstrar inequívoca qualidade no relacionamento com os estudantes, incrementando processos de ensino aprendizagem e orientar os alunos, sugerindo atividades e leituras complementares que auxiliam sua formação.

# NOSSO CÍRCULO DE CAPACITAÇÃO DOCENTE

4.1 A política prevista de capacitação docente e formação continuada possibilita a participação em eventos científicos, técnicos, artísticos ou culturais, em cursos de desenvolvimento pessoal e a qualificação acadêmica em programas de mestrado e doutorado, com práticas regulamentadas.

4.2 A política prevista de capacitação e formação continuada para o corpo técnico administrativo possibilita a participação em eventos científicos, técnicos, artísticos ou culturais, em cursos de desenvolvimento pessoal e profissional e a qualificação acadêmica na graduação e/ou em programas de pós-graduação, com práticas regulamentadas.

4.3 A política prevista de capacitação e formação continuada para o corpo de tutores presenciais e a distância possibilita a participação em eventos científicos, técnicos, artísticos ou culturais, em cursos de desenvolvimento pessoal e profissional e a qualificação acadêmica em graduação e/ou programas de pós graduação, com práticas regulamentadas.

Assim também, cumprimos nosso círculo de Capacitação Docente, exigido pelo instrumento.

# ***REUNIÕES/CAPACITAÇÕES***

Nossas Reuniões serão certificadoras, com carga horária de **12 horas** cada.

Cada Reunião terá um espaço no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), onde cada Professor interessado na Certificação, terá disponível um texto complemento e uma pergunta pessoal.